

01. Uudistamme kuntaa, palveluita ja organisaatiota, ottaen huomioon Maakuntaudistuksen ja Keski-Uudenmaan sote-kuntayhtymän, varmistuen tuusulalaisten lähipalvelut.

Vuositavoite	Toimenpide	Merkittävimmät tavoitteiden toteutumista uhkaavat riskit	Toimenpiteiden ja riskien seuranta	Vuosi-tavoitteen tilanne
01.a Viemme käytäntöön poliittisen johtamisjärjestelmän tuunaustoimenpiteet ja varmistamme niiden toteutumisen eri yhdyspinnoilla Vastuutaho: Kansliapäällikkö -	-		-	
01.b Varmistamme laadukkaat palvelut ja tuusulalaisten lähipalvelut Keusoten palveluiden verkon uudistuksessa Vastuutaho: Kansliapäällikkö -	-		-	
01.c Vahvistamme Keusoten taloutta tuottavuusohjelman toteutuksella Vastuutaho: Kansliapäällikkö -	-		-	
01.d Varmistamme vahvan omistajaohjauksen rakenteiden kautta, jotta palveluiden kehittämisen tavoitteet saavutetaan Vastuutaho: Kansliapäällikkö -	-		-	

01.e Rakennamme työllisyydenhoidon alueellisen toimintamallin Keusote -kuntien työllisyysyksiköiden ja TE-toimiston kesken Vastuutaho: Henkilöstöjohtaja Maahanmuutto- ja työllisyysasioiden päällikkö	01.e.a Harmonisoimme työllisyyspalveluiden kuntakohtaiset mallit aluekohtaisen mallin mukaisiksi	Keusote kuntien työllisyyspalveluissa toteutetaan ja mitataan siellä tehtävää työtä eri tavoin. Myös toiminnan tavoitteet eivät ole kaikilt osin yhteismitallisia. Olennaisten toimintamallien ja mittarien yhteismitalliseksi saattaminen vaatii aitoa sitoutumista näiden toimintamallien muuttamiseen. Riskinä voidaan nähdä yksittisen kunnan sitoutumihalukkuuden heikentymisen yhteisen toimintamallin tavoittelemisessa ja aidossa yhteistyön tehostamisessa.		
	01.e.b Suunnittelemme Keusote alueen yhteisen maahanmuuttotyön toimintamallin ja tiivistämme yhteistyötä			

02. Palvelumme ovat laadukkaita ja saavutettavia

Vuositavoite	Toimenpide	Merkittävimmät tavoitteiden toteutumista uhkaavat riskit	Toimenpiteiden ja riskien seuranta	Vuosi- tavoitteen tilanne
02.a Vahvistamme asukaslähtöistä palveluiden kehittämistä palvelumuotoilun menetelmin Vastuutaho: Kansliapäällikkö -	-		-	
02.b Parannamme asiakaspalvelun laatua ja kanavia Vastuutaho: Kansliapäällikkö -	02.b.a Asiakastyytyväisyyden systemaattinen kerääminen ja hyödyntäminen palveluiden kehittämisessä			
02.c Päivitämme ruokapalveluiden sähköisiä työvälineitä taloudellisesti nykyaikaisemmaksi ja tehokkaammaksi Vastuutaho: Sivistysjohtaja Ruokapalvelupäällikkö	02.c.a Valmistaudumme ruokapalveluiden tuotannonohjausjärjestelmän vaihtamiseen 2022 hallitusti			
	02.c.b Kilpailutamme omavalvontajärjestelmän ruokapalveluissa			
	02.c.c päivitämme ruokapalveluiden mikrokuitusiivouksen oppaan videomuotoon			
	02.c.d laaditaan Ruokapalveluiden DIGI ROAD MAP			
02.d Parannamme ruokapalveluiden toimitusvarmuutta Vastuutaho: Sivistysjohtaja -	02.d.a Seuraamme keuhkokeittiöllä ja palvelukeittiöissä syntyviä virheitä ja muokkaamme prosesseja tehokkaimmiksi ja varmemmiksi LEAN menetelmän avulla			

	02.d.b kehitämme ruokapalveluissa sisäisten raaka-ainesiirtojen seurantaa ja raaka-ainekustannusten jakoa oikein			
02.g Toteutamme kirjastopalveluiden kehittämissuunnitelmaa Vastuutaho: Sivistysjohtaja Kirjastotoimenjohtaja	-		-	
02.h Kehitämme kirjaston toimintaympäristöä ja lisäämme asiakastytyväisyyttä Vastuutaho: Sivistysjohtaja Kirjastotoimenjohtaja	-		-	

03. Mahdollistamme sähköisen asiointin keskeisissä kuntapalveluissa ja sähköisten palveluiden käyttö lisääntyy. Uudistamme tapojamme tehdä työtä digitalisaation avulla.

Vuositavoite	Toimenpide	Merkittävimmät tavoitteiden toteutumista uhkaavat riskit	Toimenpiteiden ja riskien seuranta	Vuosi-tavoitteen tilanne
03.a Jatkamme arkiston digitointia ostopalveluna sekä omana työnä projektisuunnitelman mukaisesti Vastuutaho: Kuntakehitysjohtaja Johtava rakennustarkastaja	03.a.a Digitoimme vähintään 30 hm (hyllymetriä) arkiston paperista aineistoa ostopalveluna. Tämän lisäksi digitoimme aineistoa omana työnä.			
03.b Teemme rakennusvalvonnan asiakkaille asiakastyytyväisyyskyselyn Vastuutaho: Kuntakehitysjohtaja Johtava rakennustarkastaja	-		-	
03.c Otamme Lupapisteen 3D kartan käyttöön Vastuutaho: Kuntakehitysjohtaja Johtava rakennustarkastaja	03.c.a Hankimme Lupapisteeseen mahdollisuuden täydentää 3D karttaa koko Tuusulan osalta			
03.d Keskitämme ja kehitämme sisäisten palveluiden prosesseja sekä edistämme automaatioita digitaalisten työvälineiden avulla Vastuutaho: Kuntakehitysjohtaja Työpäällikkö	03.d.a Kehitämme investointikohteiden kustannusseurantaa osana työmaiden tuottavuuden parantamista.			
03.e Valmistelemme tiedonhallintalain toimeenpanoa Vastuutaho: Kunnansihteeri -	03.e.a Tarkennamme ja ylläpidämme tiedonhallintalain edellyttämää tiedonhallintamallin kuvausta			

03.g Kehitämme kuntatasoista asiakkuudenhallintaa sekä palveluprosesseja Vastuutaho: Talousjohtaja Kehittämisohtaja	03.g.a Kehitämme kuntalaisille suunnattuja palveluita suunnitelmallisesti ja digipalvelujen kehittämispolun mukaisesti.	Erittäin rajalliset resurssit digipalvelujen kehittämiseen. Ei kurinalaisuutta suunnitelmalliseen kehitystapaan, jossa keskitytään priorisoitujen kehityskohteiden edistämiseen.		
	03.g.b Viemme loppuun 2020 käyttöön otetun edunvalvonnan asiakashallintajärjestelmän tarjoamat mahdollisuudet työprosesseille			
	03.g.c Otamme käyttöön digitaalisia valmennuspalveluita, joilla ennaltaehkäistään syrjäytymistä ja tuetaan osaamisen tunnistamista			
03.h Jatkamme sisäisten palveluiden prosessien keskittämistä ja kehittämistä sekä automatisaation edistämistä mm. robotiikan avulla Vastuutaho: Talousjohtaja -	03.h.a Kehitämme sisäisiä palvelunhallinnan prosesseja ja laajennamme palvelunhallintajärjestelmän käyttöä	Resurssipula		
	03.h.b Kehitämme arjen sujuvuutta sähköistämällä henkilöstöhallinnon prosesseja modernien järjestelmien avulla			
	03.h.c Kehitämme CaseM-asianhallintajärjestelmän prosesseja			
03.i Kehitämme luottamushenkilöiden sähköisen työskentelyn menetelmiä Vastuutaho: Kansliapäällikkö -	-		-	
03.j Kehitämme henkilöstön sähköisen työskentelyn menetelmiä Vastuutaho: Kansliapäällikkö -	-		-	

03.k Turvaamme keskusarkiston keskeisten vaatimusten toteutumisen kunnan toimintojen ollessa väistötiloissa Vastuutaho: Kunnansihteeri -	03.k.a Huolehdimme pysyvästi säilytettävän tiedon turvaamisesta, tietopalveluprosessin sujuvasta toteuttamisesta ja määräajan säilytettävien tietojen asianmukaisesta hävittämisestä			
---	--	--	--	--

04. Parannamme Tuusulan monimuotoista sisäistä ja kuntien välistä liikennettä sekä liikkumisen ekosysteemiä. Joukkoliikenteen osuus kasvaa ja kehitämme uusia liikkumisen muotoja yhteistyössä HSL:n kanssa

Vuositavoite	Toimenpide	Merkittävimmät tavoitteiden toteutumista uhkaavat riskit	Toimenpiteiden ja riskien seuranta	Vuosi-tavoitteen tilanne
04.a Viemme toteutukseen pyöräilyn edistämisen suunnitelman kehittämistoimenpiteet Vastuutaho: Kuntakehitysjohtaja Liikenneinsinööri	04.a.a Toteutamme pyöräilyn edistämisen suunnitelmassa ennen vuotta 2025 toteutettavaksi esitettyjä toimenpiteitä			
04.b Nostamme joukkoliikenteen tasoa ja varmistamme, että HSL:n linjastosuunnitelma palvelee Tuusulan alueella liikkumista ja tuusulalaisten kulkemista Vastuutaho: Kuntakehitysjohtaja Liikenneinsinööri	04.b.a Toteutamme kunnan edunvalvontasuunnitelmaa 2018-2022.			
	04.b.b Parannamme joukkoliikenneinfraa, uusimme bussikatoksia ja pysäkki-informaatiota.			
04.c Suunnittelemme liikkumisen ekosysteemin Vastuutaho: Kuntakehitysjohtaja Liikenneinsinööri	04.c.a Suunnittelemme liikkumisen ekosysteemin Hyrylän alueelle.			
	04.c.b Luomme myöhemmissä vaiheissa liikkumisen ekosysteemin Kellokosken, Jokelan ja haja-asutusalueiden osalta.			

05. Olemme osaava ostaja ja paikallisten markkinoiden kehittäjä

Vuositavoite	Toimenpide	Merkittävimmät tavoitteiden toteutumista uhkaavat riskit	Toimenpiteiden ja riskien seuranta	Vuosi-tavoitteen tilanne
05.a Tehostamme hankintamenettelyjen tarkoituksenmukaista ja monipuolista käyttöä sekä keskitämme ja vahvistamme hankintaosaamista Vastuutaho: Talousjohtaja Hankintasuunnittelija	05.a.a Tiivistämme yritysysteistyötä paikallisissa hankinnoissa (viestintä, tilaisuudet)	Henkilöstövaihdokset, ei nähdä saavutettavaa hyötyä, oman aktiivisuuden puute, resurssipula.		
	05.a.b TÄSMENNETÄÄN Täsmennämme rakennusinvestointien keskeisiä tavoitteita ja otamme ne huomioon hankintamenettelyssä			
05.b Tehostamme kunnan päivittäishankintoja Vastuutaho: Talousjohtaja Hankintasuunnittelija	05.b.a Kehitämme sujuvan ostotoiminnan ja selkeän ohjeistuksen	Rerussipula, ohjeistusten jalkauttaminen epäonnistuu, sopimuksia ei synny lähitoimittajien kanssa.		

06. Lisäämme seudullista ja kuntien välistä yhteistyötä ja selvitämme kuntaliitoksen mahdollisuuden

Vuositavoite	Toimenpide	Merkittävimmät tavoitteiden toteutumista uhkaavat riskit	Toimenpiteiden ja riskien seuranta	Vuosi-tavoitteen tilanne
03.I Kehitämme robotiikkaa ja siihen liittyvää sähköistä toimintaa Vastuutaho: Kuntakehitysjohtaja Johtava rakennustarkastaja	03.I.a Otamme käyttöön robotiikan avustamaan tiedonsiirrossa järjestelmien välillä.			
06.a Tiivistämme yhteistyötä Keusote-kuntien ja Keravan kanssa Vastuutaho: Kansliapäällikkö -	06.a.a Jatkamme yhteistyötä Järvenpään kanssa rakennusvalvonnan, matkailun sekä Tuusulanjärven tilan ja ympäristön parantamiseksi			

07. Edistämme tuusulalaisten hyvinvointia, arjen sujuvuutta, elämän vireyttä ja elämänlaadun paranemista

Vuositavoite	Toimenpide	Merkittävimmät tavoitteiden toteutumista uhkaavat riskit	Toimenpiteiden ja riskien seuranta	Vuosi-tavoitteen tilanne
07.a Viemme teoiksi hyvinvointisuunnitelman tavoitteet ja laadimme laajan hyvinvointikertomuksen Vastuutaho: Kansliapäällikkö -	-		-	
07.b Osallistumme keusotekuntien yhteisen Allianssimallin toteutukseen Vastuutaho: Kansliapäällikkö -	-		-	
07.c Lisäämme lasten ja nuorten hyvinvointia Vastuutaho: Sivistysjohtaja Opetuspäällikkö	07.c.a Käsittelemme kouluterveyskyselyn tulokset rehtoritiimeissä ja valitsemme tavoitteet lukuvuodelle 2021-22			
	07.c.b Jatkamme Liikkuva koulu -toimintaa			
	07.c.c Vakinaistamme kasvatusohjaajat			
	07.c.d Kohdennamme kerhotoimintaa			
	07.c.e Kehitämme alueellisia rakenteita nivelvaiheissa			
	07.c.f Jatkamme Pro -koulu toimintaa			
07.d Alueellisen nuorisotyön ja tapahtumapalveluiden kehittäminen Vastuutaho: - Alueellisen nuorisotyön esimies	-		-	

07.f Ehkäisemme tuusulalaisten syrjäytymistä Vastuutaho: Henkilöstöjohtaja Ohjelmapäällikkö	07.f.a Vahvistamme Ohjaamopalveluiden psykososiaalisen tuen mallia osana mielenterveysstrategian täyteenpanoa yhdessä KeuSoten ja asiakkaiden kanssa	KeuSoten ja kunnan yhteissuunnittelun ja toteutuksen haasteet		
	07.f.b Varmistamme maahanmuuttajien tehokkaan kotoutumisen mielekkäiden koulutus- ja työllisyyspolkujen kautta			
	07.f.c Varmistamme ohjauspolut pitkäaikaistyöttömyydestä palveluiden piiriin			
	07.f.d Lisäämme yhteisöllisyyttä ja hyvinvointia madaltaen kynnystä yhteiskunnalliseen ja sosiaaliseen osallisuuteen			
	07.f.e Kehitämme monialaisia palveluita matalankynnyksen palveluina huomioiden myös sukupuolisensitiivisen ja yhdenvertaisen kohtaamisen			
07.g Valmistaudumme vastaamaan poikkeusoloista johtuviin lisätarpeisiin lukuvuoden 2020-2021 aikana vahvistamalla oppilashuollon toimintaa ja yhteistyötä Keusoten kautta Vastuutaho: Sivistysjohtaja Opetuspäällikkö	-		-	
07.h Toteutamme hankkeen terveyden edistämisen rahoituksen turvin Vastuutaho: Kansliapäällikkö -	-		-	

08. Siirrämme palveluiden painopistettä ennaltaehkäiseviin ja kotiin vietäviin matalan kynnyksen palveluihin

Vuositavoite	Toimenpide	Merkittävimmät tavoitteiden toteutumista uhkaavat riskit	Toimenpiteiden ja riskien seuranta	Vuosi-tavoitteen tilanne

09. Olemme varhaiskasvatuksen ja koulutuksen kärkikunta

Vuositavoite	Toimenpide	Merkittävimmät tavoitteiden toteutumista uhkaavat riskit	Toimenpiteiden ja riskien seuranta	Vuosi-tavoitteen tilanne
09.a Valmistaudumme oppivelvollisuuden laajentamisen toteuttamiseen 1.8.2021 Vastuutaho: Sivistysjohtaja Opetuspäällikkö	09.a.a Rakennamme valmentavan koulutuksen polun yhteistyössä Keudan kanssa			
09.b Kehitämme varhaiskasvatuksen laatua ja arviointia Vastuutaho: Sivistysjohtaja Varhaiskasvatuspäällikkö	09.b.a Kehitämämme laadunvalvontaa yksityisille päiväkodeille	Koronan vaikutukset varhaiskasvatuksen talouteen ja toiminnan kehittämiseen vuoden 2021 aikana.		
	09.b.b Kehitämme kunnallisen varhaiskasvatuksen laatua ja arviointia			
09.c Kehitämme oppilasarviointia ja jalkautamme lukion opetussuunnitelmaa Vastuutaho: Sivistysjohtaja Rehtori	09.c.a Lukion uuden opetussuunnitelman laatiminen ja käyttöönotto, kurssien yhteensovittaminen			
09.d Edistämme opetusteknologiaa Vastuutaho: Sivistysjohtaja Opetuspäällikkö	-		-	
09.e Juhlistamme Tuusulan kuvataidekoulun 20-vuotista toimintaa Vastuutaho: Sivistysjohtaja Kuvataidekoulunopettaja	-		-	
09.f Kehitämme kielipainotteista pedagogiikkaa Vastuutaho: Sivistysjohtaja Varhaiskasvatuspäällikkö	09.f.a Aloitamme englannin kielirikasteinen esiopetuksen Pellavassa ja Mikkolassa			

09.g Kehitämme ruotsinkielistä varhaiskasvatusta ja opetusta Vastuutaho: Sivistysjohtaja Varhaiskasvatuspäällikkö	09.g.a Kieli-Kievari	Katso 9f.		
09.h Jalkautamme taiteen perusopetuksen opetussuunnitelmaa Vastuutaho: Sivistysjohtaja Kuvataidekoulunopettaja	-		-	

10. Takaamme tuusulalaisille nuorille jatkokoulutuspaikan tai työllistymispolun

Vuositavoite	Toimenpide	Merkittävimmät tavoitteiden toteutumista uhkaavat riskit	Toimenpiteiden ja riskien seuranta	Vuosi-tavoitteen tilanne
10.a Tarjoamme uusia ratkaisuja työllisyyden hoitoon Vastuutaho: Henkilöstöjohtaja -	10.a.a Edistämme opinnollistettujen Starttipajan valmennuskokonaisuuksien käyttöä oppivelvollisuuden suoritusmahdollisuuksien lisäämiseksi sekä ammatillisen tutkinnon saamiseksi			

11. Kehitämme Tuusulan liikunta- ja harrastusmahdollisuuksia. Tuusulalaiset liikkuvat ja harrastavat enemmän ja monipuolisesti

Vuositavoite	Toimenpide	Merkittävimmät tavoitteiden toteutumista uhkaavat riskit	Toimenpiteiden ja riskien seuranta	Vuosi-tavoitteen tilanne
11.a Kehitämme ulkoilureitistöä Vastuutaho: Sivistysjohtaja Vapaa-aikapalveluiden päällikkö	11.a.a. Teemme yhteistyötä Mäntsälän kunnan kanssa Hyökännummen alueen reitistön kehittämisessä	Maanomistustilanne ja kaavallinen valmius reittien kehittämiselle on heikko Parhaat ulkoilureitit ja virkistysalueet sijaitsevat virkistysalueilla, jotka ovat suunniteltu asuntorakentamiseen tai ovat yksityisessä omistuksessa		
11.b Kehitämme asuinalueiden välisiä reittejä Vastuutaho: Sivistysjohtaja Vapaa-aikapalveluiden päällikkö	11.b.a Jatkamme ylikunnallisen reittisuunnitelman toteuttamista			
11.c Kehitämme liikuntapaikkojen toimivuutta Vastuutaho: Sivistysjohtaja Vapaa-aikapalveluiden päällikkö	11.c.a Teetämme Jokelan yleisurheilukentälle kehittämissuunnitelman			
	11.c.a Teetämme Kellokosken yleisurheilukentälle kehittämissuunnitelman			
11.d Kehitämme ja laajennamme hyvinvointivalmennusta Vastuutaho: Sivistysjohtaja Vapaa-aikapalveluiden päällikkö	11.d.a Hyvinvointivalmennus juurrutetaan osaksi kunnan terveyttä edistävää toimintaa ja henkilöstön tukipalveluita			

12. Vahvistamme tuusulalaisten turvallisuuden ja osallisuuden tunnetta sekä varmistamme kasvavan Tuusulan turvallisuuden

Vuositavoite	Toimenpide	Merkittävimmät tavoitteiden toteutumista uhkaavat riskit	Toimenpiteiden ja riskien seuranta	Vuosi-tavoitteen tilanne
12.a Edistämme asukkaiden arjen turvallisuutta Vastuutaho: Henkilöstöjohtaja Turvallisuuspäällikkö	12.a.a Asumisturvallisuuden lisääminen / tilaisuudet, valistuskampanjat			
12.b Viemme teoiksi turvallisuuden ja työsuojelun johtamisen suunnitelmaa Vastuutaho: Henkilöstöjohtaja Työsuojelupäällikkö	12.b.a Selkeytämme turvallisuustoiminnan organisointia ja vastuutamme sen toimenkuviin			
	12.b.b Arvioimme toimintaan kohdistuvia turvallisuusriskejä ja seuraamme niitä säännöllisesti			
	12.b.c Luomme riittävät toimintasuunnitelmat ja -ohjeet turvallisuusriskien minimoimiseksi ja hoitamiseksi			
12.c Kehitämme tietosuojan ja tietoturvan hallintaa henkilöstöä osallistaen Vastuutaho: Kunnansihteeri -	12.c.a Kehitämme henkilöstön tietosuojatietoisuutta			
	12.c.b Kehitämme tiedonhallintaa, tietoturvaa ja tietosuojaa			
	12.c.c Osallistumme julkisen hallinnon digitaalisen turvallisuuden kehittämisohjelmaan (JUDO-hanke) sekä vuosittaiseen Taisto-harjoitukseen			
12.d Parannamme katuvalaistusta Vastuutaho: Kuntakehitysjohtaja Kunnossapitopäällikkö	12.d.a Kilpailutamme ja toteutamme katuvalojen saneerausurakan			

13. Otamme toiminnassamme huomioon luontoarvot ja ympäristön. Huolehdimme, että luonto voi hyvin ja se on läsnä kuntalaisten arjessa

Vuositavoite	Toimenpide	Merkittävimmät tavoitteiden toteutumista uhkaavat riskit	Toimenpiteiden ja riskien seuranta	Vuosi-tavoitteen tilanne
13.a Nostamme viheralueiden hoidon tasoa Vastuutaho: Kuntakehitysjohtaja Kunnanpuutarhuri	13.a.a Nostamme viheralueiden kunnossapitoluokkaa ja hoidon tasoa			
	13.a.b Vakiinnutamme Viherpalveluiden organisaatiomuutoksen vaikutukset käytännön toimintaan			
13.b Kehitämme talkooprosesseja Vastuutaho: Kansliapäällikkö -	-		-	

14. Edistämme kestäväää kehitystä kaikessa toiminnassa. Vähennämme hiilidioksidipäästöjä ja lisäämme uusiutuvan energian osuutta energiankulutuksesta

Vuositavoite	Toimenpide	Merkittävimmät tavoitteiden toteutumista uhkaavat riskit	Toimenpiteiden ja riskien seuranta	Vuosi-tavoitteen tilanne
14.a Teemme muuntojoustavia tiloja. Vastuutaho: Kuntakehitysjohtaja Tilapalvelupäällikkö	14.a.a Autamme asiakkaita omaksumaan terveellisemmät ruokailutottumukset ja toimimaan ympäristöystävällisemmän Suomen puolesta			
14.a Rakennamme kestäväää tulevaisuutta Agenda 2030 –tavoitteiden toteuttamisen kautta ja jalkautamme sen osaksi yksiköiden toimintasuunnitelmia Vastuutaho: Sivistysjohtaja Kehittämispäällikkö	14.a.a Autamme asiakkaita omaksumaan terveellisemmät ruokailutottumukset ja toimimaan ympäristöystävällisemmän Suomen puolesta			
	14.a.a Toteutamme palveluverkon suunnitteluhankkeissa muuntojoustavia tiloja.			
	14.a.a Toteutamme palveluverkon suunnitteluhankkeissa muuntojoustavia tiloja.			
	14.a.b.Kehitämme vastuullisia ruokapalveluita systemaattisen ja ammattimaisen tuotekehityksen kautta ja sitoudumme Agenda2030 tavoitteiden toteuttamiseen			
	14.a.b.Kehitämme vastuullisia ruokapalveluita systemaattisen ja ammattimaisen tuotekehityksen kautta ja sitoudumme Agenda2030 tavoitteiden toteuttamiseen			

	14.a.c Agenda 2030 kehittämistavoitteiden tunnistaminen varhaiskasvatuksen ja peruopetuksen yksiköissä			
	14.a.c Agenda 2030 kehittämistavoitteiden tunnistaminen varhaiskasvatuksen ja peruopetuksen yksiköissä			
	14.a.d Vähennämme ruokahävikkiä 25%			
	14.a.d Vähennämme ruokahävikkiä 25%			
14.b Lisäämme energiansäästöä mm. talotekniikan avulla sekä opastamalla ja innostamalla käyttäjiä Vastuutaho: Kuntakehitysjohtaja Projektipäällikkö	14.b.a Toteutamme energiansäästötoimenpiteitä mm. kiinteistöjen energiakatselmusten ehdotusten mukaisesti. Opastamme ja innostamme käyttäjiä säästötoimiin viestinnällä, energiansäästöviikkoon osallistumalla sekä järjestämällä energiansäästökilpailuja.			
14.c Edistämme uudisrakennuksissa energiatehokkuutta parantavia ratkaisuja ja älykkäitä energiaratkaisuja Vastuutaho: Kuntakehitysjohtaja Projektipäällikkö	14.c.a Ohjaamme uudisrakennusten suunnittelua ja rakentamista Tuusulan kunnan energiatehokkaan rakentamisen ohjeen mukaisesti.			
14.d Valitsemme pitkäikäisiä ja vähän huoltoa vaativia rakennusmateriaaleja Vastuutaho: Kuntakehitysjohtaja Tilapalvelupäällikkö	14.d.a Kiinnitämme palveluverkon suunnitteluhankkeissa erityistä huomiota materiaalien elinkaariominaisuuksiin sekä -kustannuksiin.			
14.e Alennamme poistuvien ja purettavien rakennusten osalta ilmastokuormaa materiaalien ja rakennusosien uudelleenkäytöllä ja kierrätyksellä. Vastuutaho: Kuntakehitysjohtaja Rakennuspäällikkö	14.e.a Toteutamme lajittelun osana päivittäistä toimintaa purkutoimenpiteiden osalta.			

14.f Viemme käytäntöön kestävän kehityksen suunnitelman tavoitteet/Laadimme kestävän kehityksen suunnitelman ja viemme käytäntöön sen tavoitteet Vastuutaho: Kansliapäällikkö -	14.f.a Hyödynnämme puistoja suunniteltaessa alueella olevia maamassoja ja muita materiaaleja paikallisesti.			
	14.f.b Lisäämme ja monipuolistamme puuomaisuutta katu- ja viheralueilla			

15. Johdamme ihmisiä innostaen ja yhdessä uutta tehden. Tuusulan kunta on vetovoimainen työnantaja ja kunnan henkilöstö voi hyvin

Vuositavoite	Toimenpide	Merkittävimmät tavoitteiden toteutumista uhkaavat riskit	Toimenpiteiden ja riskien seuranta	Vuosi-tavoitteen tilanne
15.a Kehitämme sivistystoimen johtamisjärjestelmää, tiedolla johtamista ja edistämme henkilöstön hyvinvointia sekä mahdollistamme jaetun johtamisen Vastuutaho: Sivistysjohtaja Opetuspäällikkö	15.a.a Lisäämme henkilöstön työhyvinvointia			
	15.a.b Toteutamme johtoryhmäkoulukset			
	15.a.c Varhaiskasvatuksen tiedolla johtamisen kehittäminen			
	15.a.d Perusopetuksen tiedolla johtamisen kehittäminen			
	15.a.e Uuden palveluverkon johtamiskokonaisuuksien valmistelu ja päättäminen			
	15.a.f Varhaiskasvatussyksiköiden johtamistoiminnan kehittäminen pedagogisen laadun vahvistamiseksi.			
	15.a.g Johdamme ruokapalveluiden henkilökuntaa coaching – menetelmän kautta			
15.d Laadimme ruokapalveluiden henkilöstösuunnitelman vuosille 2021-2026 Vastuutaho: Sivistysjohtaja Ruokapalvelupäällikkö	15.d.a Selvitämme, onko ruokapalveluissa syytä tehdä organisaatiomuutos kampuksien valmistuessa	Henkilökunnan saanti. Henkilökunnan osaamistaso. Laadukkaan ammattikoulutuksen puute		
	15.d.b teemme ruokapalveluille koulutussuunnitelman vuodelle 2022			

	15.d.c koulutamme ruokapalveluiden henkilökuntaa esimiestyöhön yhteistyössä Keudan kanssa			
15.e Edistämme osallisuusajattelun juurtumista ja leviämistä organisaatiossa Vastuutaho: Kansliapäällikkö -	-		-	
15.f Kehitämme ja yhtenäistämme rekrytointiprosessia Vastuutaho: Henkilöstöjohtaja -	-	Henkilöstöyksikön riittävät resurssit viedä prosessi loppuun	-	
15.g Edistämme valmentavaa johtamista, asiantuntijuutta ja itseohjautuvan toimintakulttuurin rakentumista. Vastuutaho: Henkilöstöjohtaja -	-	Osallistumismahdollisuudet koulutuksiin ja uudentyyppisten digitaalisten koulutusmuotojen hyödynnettävyys	-	
15.h Jatkamme kunnan kehittämistoiminnan aktiivista edistämistä Vastuutaho: Talousjohtaja Kehittämisohtaja	15.h.a Edistämme kehittämissalkun hyödyntämistä johtamisen työvälineenä	Haluttomuus/kyvyttömyys priorisoida projekteja tai muita toteutuksia estäen vaikuttavan aikaansaamisen.		
	15.h.b Lisäämme kehittämismenetelmien osaamista ja hyödyntämistä toteutusten menestyksekkääseen läpivientiin			

16. Kasvamme vahvasti ja hallitusti. Tavoittelemme nopeampaa väestönkasvua, monimuotoista asumista ja laadukasta elinympäristöä.

Vuositavoite	Toimenpide	Merkittävimmät tavoitteiden toteutumista uhkaavat riskit	Toimenpiteiden ja riskien seuranta	Vuosi-tavoitteen tilanne
16.a Valitsemme taajamien kasvusuunnat Yleiskaava 2040:ssa. Vastuutaho: Kuntakehitysjohtaja Kaavoituspäällikkö	16.a.a Hyväksymme yleiskaava 2040 ja valitsemme kasvusuunnat	Kaavaa ei hyväksytä poliittisessa käsittelyssä		
16.b Hankimme raakamaata vähintään 40 ha yleiskaava 2040:n mukaisilta rakentamisalueilta. Vastuutaho: Kuntakehitysjohtaja Maankäyttöpäällikkö	16.b.b Hankimme raakamaata vähintään 40 ha yleiskaava 2040:n mukaisilta rakentamisalueita			

17. Vahvistamme elinvoimaa keskustojen monipuolisia palveluita ja viihtyvyyttä kehittämällä

Vuositavoite	Toimenpide	Merkittävimmät tavoitteiden toteutumista uhkaavat riskit	Toimenpiteiden ja riskien seuranta	Vuosi-tavoitteen tilanne
17.a Luomme edellytykset palvelukeskushankkeen suunnitellulle toteutukselle ja varmistamme hankkeen etenemisen Vastuutaho: Kuntakehitysjohtaja Kuntasuunnittelupäällikkö	17.a.a Hyväksymme palvelukeskuksen asemakaavan.			

18. Vahvistamme yritystoiminnan edellytyksiä ja työpaikkojen syntymistä aktiivisella elinkeinopolitiikalla, kaavoituksella ja edistämällä liikennehankkeita

Vuositavoite	Toimenpide	Merkittävimmät tavoitteiden toteutumista uhkaavat riskit	Toimenpiteiden ja riskien seuranta	Vuosi-tavoitteen tilanne
18.a Valmistelemme kaavoituksen työohjelman mukaiset työpaikka-alueiden asemakaavat ja tarvittavat maankäyttösopimukset aikataulussa Vastuutaho: Kuntakehitysjohtaja Kaavoituspäällikkö	18.a.a Valmistelemme Sulan työpaikka-alueen asemakaavat ja maankäyttösopimukset hyväksyttäväksi			

19. Vahvistamme Etelä-Tuusulan kasvua. Tiivistämme ja eheyttämme Hyrylän keskustaa ja Rykmentinpuistoa.

Vuositavoite	Toimenpide	Merkittävimmät tavoitteiden toteutumista uhkaavat riskit	Toimenpiteiden ja riskien seuranta	Vuosi-tavoitteen tilanne
19.a Valitsemme Hyrylän keskustan kehittämisen suunnan. Jatkamme alueen asemakaavoittamista. Vastuutaho: Kuntakehitysjohtaja Kaavoituspäällikkö	19.a.a Hyväksymme Hökilän asemakaavan.	Veturiyrityksen luopuminen hankkeesta. Päätöksenteon vaikeus koskien kompromisseja liikenteestä, pysäköinnistä ja mikrosijainnista.		
	19.a.b Hyväksymme Hyrylän keskustan yleissuunnitelman.			
	19.a.c Valmistelemme purettavan hallintorakennuksen (ent. Kunnantalo) alueen asemakaavamuutosluonnosta.			

20. Tiivistämme Jokelan keskustaa rataa tukeutuen ja vahvistamme taajaman vetovoimatekijöitä

Vuositavoite	Toimenpide	Merkittävimmät tavoitteiden toteutumista uhkaavat riskit	Toimenpiteiden ja riskien seuranta	Vuosi-tavoitteen tilanne
20.a Edistämme Jokelan keskustan täydennysrakentamista ja tiivistymistä Vastuutaho: Kuntakehitysjohtaja Kaavoituspäällikkö	20.a.a Valmistelemme Jokelan keskustan asemakaavamuutoksia, Hevoskylän asemakaavaa ja näihin liittyen maankäyttösopimuksia			

21. Vahvistamme Kellokosken omaleimaisuutta ja vetovoimaa Ruukin ja Sairaalan aluetta sekä keskustaa kehittäen

Vuositavoite	Toimenpide	Merkittävimmät tavoitteiden toteutumista uhkaavat riskit	Toimenpiteiden ja riskien seuranta	Vuosi-tavoitteen tilanne
21.a Edistämme Kellokosken keskustan rakentumista ja palvelujen lisääntymistä. Vastuutaho: Kuntakehitysjohtaja Kaavoituspäällikkö	21.a.b Neuvottelemme keskusliikkeiden kanssa päivittäistavarakaupan tonttien toteuttamisesta Kellokoskella.			
21.b Luomme hyvät edellytykset Kellokosken keskusta-alueen omaleimaiselle kehittämiselle Kellokosken valtatie saneerauksella ja uusilla liikenne ratkaisilla. Vastuutaho: Kuntakehitysjohtaja Yhdyskuntatekniikan päällikkö	21.b.a Saneeraamme Kellokosken Vanhan valtatie välillä Kellokosken sairaala - Linjatie.			

22. Mahdollistamme kylien täydennysrakentamisen ja elinvoimaisuuden sekä maaseutumaisen ympäristön

Vuositavoite	Toimenpide	Merkittävimmät tavoitteiden toteutumista uhkaavat riskit	Toimenpiteiden ja riskien seuranta	Vuosi-tavoitteen tilanne

23. Kansainvälistymme ja luomme sille edellytyksiä

Vuositavoite	Toimenpide	Merkittävimmät tavoitteiden toteutumista uhkaavat riskit	Toimenpiteiden ja riskien seuranta	Vuosi-tavoitteen tilanne

24. Hyödynnämme lentokentän ja metropolialueen tarjoamat kasvun mahdollisuudet asumisessa ja elinkeinotoiminnassa.

Vuositavoite	Toimenpide	Merkittävimmät tavoitteiden toteutumista uhkaavat riskit	Toimenpiteiden ja riskien seuranta	Vuosi-tavoitteen tilanne

25. Kehitämme lentokenttään tukeutuvaa FOCUS aluetta ja edistämme vahvasti Kehä IV toteutusta

Vuositavoite	Toimenpide	Merkittävimmät tavoitteiden toteutumista uhkaavat riskit	Toimenpiteiden ja riskien seuranta	Vuosi-tavoitteen tilanne
25.a Viemme eteenpäin FOCUS-alueen toteutusta ja edistämme Kehä IV rakentumista Vastuutaho: Kuntakehitysjohtaja Projektipäällikkö	25.a.a Valmistelemme vähintään osan Kehä IV - alueen asemakaavoista ehdotusvaiheeseen			
	25.a.b Edistämme maanhankintaa alueella.			
	25.a.c Valmistelemme Focus – alueen profilointia sekä markkinointia			
25.b Ratkaisemme Focus- ja Kehä IV -alueen tieyhteyksien ja liikenneväylän toteutustavan (omistajuus). Vastuutaho: Kuntakehitysjohtaja Yhdyskuntatekniikan päällikkö	25.b.a Aloitamme liikenneväyläyhteyden suunnittelun Kehä IV -kaava-alueella.			

26. Panostamme kulttuuritarjonnan monipuolisuuteen ja laatuun, ja matkailu alueella lisääntyy. Luomme mahdollisuuksia kulttuuriliikunnalle.

Vuositavoite	Toimenpide	Merkittävimmät tavoitteiden toteutumista uhkaavat riskit	Toimenpiteiden ja riskien seuranta	Vuosi-tavoitteen tilanne
26.a Kehittämme kokoelmienhallintaa Vastuutaho: Sivistysjohtaja Kulttuuri- ja museotoimenjohtaja	26.a.a Selvitämme ylikunnallisen kokoelmatilamahdollisuuden	Ylikunnallisen yhteistyön haasteet, talous		
26.b Uusimme Virtuaali -Tuusulan Vastuutaho: Sivistysjohtaja Kulttuuri- ja museotoimenjohtaja	26.b.a Virtuaali-Tuusula - sivustoon GPS-paikannus	Henkilökuntaresurssi, tekninen osaaminen		
26.c Teemme kulttuurituotannon henkilöstösuunnitelman Vastuutaho: Sivistysjohtaja Kulttuuri- ja museotoimenjohtaja	26.c.a Työn vaativuuden arviointi -prosessi	henkilökuntaresurssi, aikataulu		
26.d Kehitämme kotiseutukokoelmaa Vastuutaho: Sivistysjohtaja Kirjastotoimenjohtaja	-	Henkilökuntaresurssin riittävyys	-	
26.e Kehitämme ja tuotteistamme Tuusulan matkailua. Vastuutaho: Kuntakehitysjohtaja Elinvoimajohtaja	26.e.a Teemme yhteistyötä kulttuuritoimijoiden kanssa sekä edistämme matkailua ml. tuotteistaminen ja markkinointi.			
	26.e.b Laadimme matkailustrategian sekä matkailutuotteen yhteistyössä yritysten kanssa.			

27. Kehitämme Tuusulanjärven ja Tuusulan jokivarsien sekä vesistöjen (Jokelan lammet ja Rusutjärvi) virkistyskäyttöä ja saavutettavuutta

Vuositavoite	Toimenpide	Merkittävimmät tavoitteiden toteutumista uhkaavat riskit	Toimenpiteiden ja riskien seuranta	Vuosi-tavoitteen tilanne
27.a Kehitämme Tuusulanjärven liikuntamahdollisuuksia Vastuutaho: Sivistysjohtaja Vapaa-aikapalveluiden päällikkö	27.a.a Hyväksymme Tuusulanjärven yleissuunnitelman.			
	27.a.a Kunnostamme Tuomalan venepaikka-alueen			
27.b Maanhankinta ja muut toimenpiteet Tuusulanjärven virkistyskäytön kehittämiseksi etenevät. Vastuutaho: Kuntakehitysjohtaja Maankäyttöpäällikkö	27.b.a Teemme ulkoilureittitoimituksen Tuusulanjärven länsirannan reitin toteuttamiseksi.			
27.e Linjaamme Tuusulanjärven rantaraitin välillä Kirkkotie-Anttilan tilakeskus, aloitamme rantaraitin rakentamisen. Vastuutaho: Kuntakehitysjohtaja Yhdyskuntatekniikan päällikkö	27.e.a Rakennamme esteettömän reitin ja uuden lintutornin sekä jatkoyhteyden Koskenmäentien länsiosaan.			

28. Kehitämme Tuusulan Urheilupuistoa Helsingin seudun parhaaksi omaehtoisen harrastamisen ja aktiivisen urheilun ympäristöksi ja tapahtumapaikaksi

Vuositavoite	Toimenpide	Merkittävimmät tavoitteiden toteutumista uhkaavat riskit	Toimenpiteiden ja riskien seuranta	Vuosi-tavoitteen tilanne
28.a Toteutamme Urheilukeskuksen monitoimihallin toteutussuunnittelun ja rakennamme BMX-radan Vastuutaho: Sivistysjohtaja Vapaa-aikapalveluiden päällikkö	28.a.a Monitoimihallin rakentaminen alkaa	Monitoimihallihankkeen rakennuttamiseen ja johtamiseen sekä toiminnan suunnitteluun uudessa tilanteessa ei ehditä panostaa riittävästi BMX-radan kokonaistoteutus vaatii rakennuttajaa ja hankkeeseen tulee yhdistää P-alueen toteutus.		
	28.a.b Toteutamme Kilpailutien eteläpuolelle rakennettavan, kv-mitat täyttävän BMX-radan ja P-alueen			

29. Uudistamme ja tehostamme kunnan palveluverkkoa kuntalaislähtöisesti päämääränä modernit, terveet ja turvalliset toimintaympäristöt sekä kohtaamisten mahdollistaminen

Vuositavoite	Toimenpide	Merkittävimmät tavoitteiden toteutumista uhkaavat riskit	Toimenpiteiden ja riskien seuranta	Vuosi-tavoitteen tilanne
29.a Viemme toteutukseen hyväksytyn palveluverkkosuunnitelman ja 10-v investointisuunnitelman Vastuutaho: Sivistysjohtaja Kehittämispäällikkö	-		-	
29.b Käynnistämme Monion rakentamisen ja valmistaudumme uuden toimintaympäristön käyttöönottoon Vastuutaho: Sivistysjohtaja Opetuspäällikkö	-		-	
29.c Toteutamme Halosenniemen kehittämissuunnitelmaa ja teemme perusparannusta Vastuutaho: Sivistysjohtaja Kulttuuri- ja museotoimenjohtaja	29.c.a Halosenniemen parkkipaikan laajentaminen	Osaavien tekijöiden löytäminen, rahoitus		
29.d Laadimme Taidekasarmin ja 10-rakennuksen hankesuunnitelmat Vastuutaho: Sivistysjohtaja Kulttuuri- ja museotoimenjohtaja	29.d.a. Taidekasarmin hankesuunnitelma			
29.e Teemme palveluverkkosuunnitelman ruokapalveluiden osalta 2021-2026 Vastuutaho: Sivistysjohtaja Ruokapalvelupäällikkö	-	Palveluverkon kehityksen tuomat muutokset ruokapalveluiden toimintaan ja uuden toimintakulttuurin muutokset.	-	

29.f Käynnistämme päiväkotia Martta Wendelinin rakentamisen ja valmistaudumme päiväkotiyksiköiden yhdistämiseen Vastuutaho: Sivistysjohtaja Varhaiskasvatuspäällikkö	29.f.a. Henkilöstön muutosvalmiuden ylläpitäminen ja henkilöstön rekrytointi uusiin yksiköihin			
29.g Käynnistämme Kirkonkylän kampuksen rakentamisen ja valmistudumme toiminnan käynnistämiseen Vastuutaho: Sivistysjohtaja Opetuspäällikkö	-		-	
29.h Teemme Riihikallion monitoimikampuksen toteutussuunnitelman ja valmistaudumme toimintaympäristön muutokseen Vastuutaho: Sivistysjohtaja Opetuspäällikkö	-		-	
29.i Käynnistämme Rykmentinpuiston monitoimikampuksen toteutussuunnittelun ja valmistaudumme toimintaympäristön muutokseen Vastuutaho: Sivistysjohtaja Opetuspäällikkö	-		-	
29.j Toteutamme Lahelan monitoimikampuksen hankesuunnittelun Vastuutaho: Sivistysjohtaja Opetuspäällikkö	-		-	
29.k Päätämme Jokelan alueen palveluverkkosuunnitelmasta ja etenemme hankesuunnitelmaan Vastuutaho: Sivistysjohtaja Opetuspäällikkö	-		-	

29.l Vahvistamme yhteisökäytön edellytyksiä kunnan uudistuvassa palveluverkossa Vastuutaho: Kansliapäällikkö -	-		-	
29.l. Teemme laadukasta sisäilmatyötä Vastuutaho: Sivistysjohtaja Tilapalvelupäällikkö	-		-	
29.m Luovumme vajaakäyttöisistä kiinteistöistä Vastuutaho: Kansliapäällikkö -	-		-	

30. Olemme edelläkävijä osallisuuden edistämisessä ja yhteisöllisessä toiminnassa uudistaen samalla toimintatapojamme. Kehitämme kumppanuuksia ja verkostajohtamista

Vuositavoite	Toimenpide	Merkittävimmät tavoitteiden toteutumista uhkaavat riskit	Toimenpiteiden ja riskien seuranta	Vuosi-tavoitteen tilanne
30.a Jatkamme hybridirahoitusmallin toteuttamista ja vahvistamme sen yhteyttä osallistuvaan budjetointiin Vastuutaho: Kansliapäällikkö -	-		-	
30.b Kehitämme osallistuvan budjetoinnin prosessia ja osoitamme tietyn osuuden toimialueiden budjeteista osallistuvan budjetointiin Vastuutaho: Kansliapäällikkö -	-		-	
30.c Viemme järjestöstrategian linjaukset teoiksi Vastuutaho: Kansliapäällikkö -	-		-	
30.d Otamme käyttöön asukasraateja ja lisäämme dialogisuutta kunnan toiminnassa Vastuutaho: Kansliapäällikkö -	-		-	
30.e Vahvistamme asukkaiden omaehtoisen toiminnan tukea Vastuutaho: Kansliapäällikkö -	-		-	
30.f Viemme käytäntöön uudistettujen ydintiimien roolit ja toiminnan tavoitteet Vastuutaho: Kansliapäällikkö -	-		-	

30.g Jatkamme neuvostojen toiminnan kehittämistä Vastuutaho: Kansliapäällikkö -	-		-	
30.h Pidämme huolta heikommassa asemassa olevien erityisryhmien mukanaolosta ja osallisuuden tunteesta Vastuutaho: Henkilöstöjohtaja Maahanmuutto- ja työllisyysasioiden päällikkö	30.h.a Varmistamme, että maahanmuuttaja-asiakkaat löytävät mielekästä tekemistä ja kokevat olevansa osa paikallista yhteisöä tiivistämällä yhteistyötä alueellisen järjestösektorin kanssa	Maahanmuuttokoordinaattorin työtilanne on kiireinen ja aikaa kolmannen sektorin kanssa tehtävälle yhteistyölle ei ole riittävästi.		

31. Uudistamme kunnan brändiä ja parannamme kunnan tunnettuutta

Vuositavoite	Toimenpide	Merkittävimmät tavoitteiden toteutumista uhkaavat riskit	Toimenpiteiden ja riskien seuranta	Vuosi-tavoitteen tilanne
31.a Jatkamme Tuusulan brändin vahvistamista sitä tukevin teoin Vastuutaho: Kansliapäällikkö -	31.a.a Teemme Tuusulan brändiä tunnetuksi brändinmukaisin teoin ja mielenkiintoisten markkinointiviestinnän tempausten ja sisältöjen avulla			
	31.a.b Varmistamme, että koko organisaation markkinointiviestintä on yhteisen brändin mukaista			
	31.a.c Selvitämme, miten hyvin Tuusulan brändin tunnettuus on kehittynyt ja hyödynnämme tietoa brändityössä			

32. Parannamme kunnan tuottavuutta ja talouden tasapainoa

Vuositavoite	Toimenpide	Merkittävimmät tavoitteiden toteutumista uhkaavat riskit	Toimenpiteiden ja riskien seuranta	Vuosi- tavoitteen tilanne
32.a Saavutamme tontinmyynnin tavoitteen. Vastuutaho: Kuntakehitysjohtaja Maankäyttöpäällikkö	32.a.a Jatkamme ja kehitämme tonttien markkinointia.			
	32.a.b Edistämme kunnan omistaman kiinteistökannan kaavamuutoksia jalostamalla kiinteistöjä myytäväksi valtuuston tekemän linjauksen mukaisesti.			
32.c Edistämme tuotteistusta ja suoritettiedon hyödyntämistä raportoinnissa sekä talousarvion laadinnassa Vastuutaho: Talousjohtaja Taluspäällikkö	32.c.a Laajennamme tuotteistusta vaiheittain valittuihin yksiköihin	Toimialueiden johdon ja asiantuntijoiden ajan riittäminen tuotteistamisen määrittelytyöhön.		
32.d Suunnittelemme kunnan taloutta Kasvun ja talouden hallintaohjelman linjausten mukaisesti Vastuutaho: Kansliapäällikkö Talousjohtaja	32.d.a Edistämme merkittävimpien asuin- ja yritysalueiden kaavoitusta			
	32.d.b Priorisoimme ja suunnittelemme infran rakentamista strategian mukaisten elinvoima- ja tontinmyyntitavoitteiden toteutumisen pohjalta			
	32.d.c Toteutamme palveluverkkosuunnitelmaa siten, että asetetut hyöty- ja säästötavoitteet toteutuvat			
	32.d.d Sopeutamme henkilöstön määrää palvelukysynnän mukaiselle tasolle			

	32.d.e Toteutamme muita päätettyjä säästötoimenpiteitä osana kasvun ja talouden hallintaohjelmaa			
	32.d.f Kehitämme palveluprosesseja jatkuvasti parantaen			
32.e Hillitsemme velkaantumista ja vahvistamme kunnan tulorahoitusta Vastuutaho: Talousjohtaja Kuntakehitysjohtaja	32.e.a Tavoitteenamme on, että 2025 kunnan ja vesihuoltoliikelaitoksen lainamäärä on yhteensä enintään 320 M€	Vuosittaiset investoinnit nousevat jopa yli 80 milj. euron, jos investointien priorisoinnista tai vaiheistamisesta ei päästä sopimukseen		

Elämäntapa, esteettömyys ja osallisuus

Vuositavoite	Toimenpide	Merkittävimmät tavoitteiden toteutumista uhkaavat riskit	Toimenpiteiden ja riskien seuranta	Vuosi-tavoitteen tilanne

Fyysinen, psyykkinen ja sosiaalinen toimintakyky

Vuositavoite	Toimenpide	Merkittävimmät tavoitteiden toteutumista uhkaavat riskit	Toimenpiteiden ja riskien seuranta	Vuosi-tavoitteen tilanne

Yhdenvertaisuus, identiteetti ja elämänlaatu

Vuositavoite	Toimenpide	Merkittävimmät tavoitteiden toteutumista uhkaavat riskit	Toimenpiteiden ja riskien seuranta	Vuosi-tavoitteen tilanne
--------------	------------	--	------------------------------------	--------------------------

Ympäristö, liikenne ja turvallisuus

Vuositavoite	Toimenpide	Merkittävimmät tavoitteiden toteutumista uhkaavat riskit	Toimenpiteiden ja riskien seuranta	Vuosi-tavoitteen tilanne